



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

☐ Nouvel Accord☒ Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation NOVEXCO	La société mère est située à l'extérieur du Canada ☐ Oui ☒ Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement 2006
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire)
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 417910	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada 2006	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 950, Place - Kane	Ville LAVAL	Province QC	Code postal H7C 2T2
	Numéro de téléphone 514-335-8818	Numéro de télécopieur 514-335-8818	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) NICOLAS CURIALE	Titre DIRECTEUR, Ressources humaines
Numéro de téléphone 514-335-8549	Adresse du courriel nicolas.curiale@novexco.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
- ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET - désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) NICOLAS CURIALE	Titre DIRECTEUR, Ressources humaines
Numéro de téléphone 514-335-8549	Adresse du courriel nicolas.curiale@novexco.ca
Si	Date 23/07/2013

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

D'EXACTITUDE

Période visée par le rapport 2016-08-18 à 2019-06-20

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE
D'EMPLOYÉS DANS
CHAQUE RÉGION.)



Province					Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Ontario	47	0	0	47	Calgary	25	0	0	25
Québec	348	2	0	350	Halifax	14	0	0	14
Nouvelle-Écosse	14	0	0	14	Toronto	30	0	0	30
Nouveau-Brunswick	1	0	0	1	Vancouver	3	0	0	3
Manitoba	1	0	0	1	Winnipeg	1	0	0	1
Colombie-Britannique	3	0	0	3	Moncton	1	0	0	1
Alberta	25	0	0	25	Ont. moins RMRs	17	0	0	17
Nombre total D'employés au Canada				441	Qc moins RMRs	348	2	0	350
					Nombre total D'employés au Canada				441



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-08-18 à 2019-06-20

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	5	4	1									
	Total	5	4	1									
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	30	22	8							3	3	
	Total	30	22	8							3	3	
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	38	20	18							5	4	1
	Total	38	20	18							5	4	1
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	8	7	1							4	3	1
	Total	8	7	1							4	3	1



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES
Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-08-18 à 2019-06-20

006532

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Surveillants Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	12	7	5	1	1					1		1
	Total	12	7	5	1	1					1		1
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	14	3	11							5	2	3
	Total	14	3	11							5	2	3
Personnel spécialisé de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	5		5									
	Total	5		5									
Travailleurs qualifiés et artisans Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	3	3										
	Total	3	3										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-08-18 à 2019-06-20

006533

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	208	124	84				2	1	1	44	31	13
	Total	208	124	84				2	1	1	44	31	13
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	116	32	84	1	1					16	6	10
	Total	116	32	84	1	1					16	6	10
Nombre total d'employés		439	222	217	2	2		2	1	1	78	49	29



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-08-18 à 2019-06-20

006534

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		2		2									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL
Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-08-18 à 2019-06-20

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000 \$	439	222	217	2	2		2	1	1	78	49	29
Nombre total d'employés	439	222	217	2	2		2	1	1	78	49	29



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-08-18 à 2019-06-20

006536

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000 \$	2		2									
Nombre total d'employés	2		2									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS
Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-08-18 à 2019-06-20

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	7	1							2	2	
Professionnels	14	8	6							2	1	1
Personnel semi-professionnel et technique	4	4								2	2	
Surveillants	4	1	3									
Personnel administratif et de bureau principal	6	1	5							2		2
Personnel spécialisé de la vente et des services	1		1									
Travailleurs qualifiés et artisans	3	3										
Personnel de bureau	68	44	24							33	26	7
Personnel intermédiaire de la vente et des services	38	5	33							9	2	7
Nombre total d'employés embauchés	147	74	73							50	33	17



Novexco (Certificate # 050576)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS
Temps plein / National

~~Période visée par le rapport 2016-08-18 à 2019-06-20~~

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	3										
Professionnels	6	1	5							1		1
Surveillants	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	2	1	1							1	1	
Personnel de bureau	25	9	16							7	5	2
Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	1	7									
Nombre total d'employés promus	45	16	29							9	6	3
Nombre total de promotions	45	16	29							9	6	3



Novexco (Certificate # 050576)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS
Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-08-18 à 2019-06-20

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés promus	1		1									
Nombre total de promotions	1		1									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI
Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-08-18 à 2019-06-20

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	2										
Professionnels	13	6	7							6	3	3
Personnel semi-professionnel et technique	1	1										
Surveillants	2		2									
Personnel spécialisé de la vente et des services	1		1									
Personnel de bureau	25	12	13							6	4	2
Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	12	12							4		4
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	69	34	35							16	7	9



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novexco
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé
 Date : 2019-06-20

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	5	1	20.0 %	27.6 %	1	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	30	8	26.7 %	39.4 %	12	-4	National
03 : Professionnels		38	18	47.4 %	42.4 %	16	2	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	5	1	20.0 %	56.0 %	3	-2	National
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	3	3	100.0 %	44.9 %	1	2	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	3	2	66.7 %	73.2 %	2	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	9	6	66.7 %	66.6 %	6	0	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	3	2	66.7 %	27.7 %	1	1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	0	0.0 %	33.0 %	0	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	12	3	25.0 %	16.6 %	2	1	National
2175 : Concepteurs et développeurs Web	National	2	1	50.0 %	30.8 %	1	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		8	1	12.5 %	25.7 %	2	-1	
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	3	0	0.0 %	14.0 %	0	0	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	3	1	33.3 %	22.1 %	1	0	Québec
5241 : Designers graphiques et illustrateurs	Québec	2	0	0.0 %	48.7 %	1	-1	Québec
05 : Surveillants		12	5	41.7 %	58.3 %	7	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	53.8 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	59.4 %	1	-1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	1	0	0.0 %	61.6 %	1	-1	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	8	4	50.0 %	59.1 %	5	-1	Qc moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	52.0 %	1	0	Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal		14	11	78.6 %	85.7 %	12	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	1	1	100.0 %	86.8 %	1	0	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	10	8	80.0 %	87.6 %	9	-1	Qc moins RMRs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novexco
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé
 Date : 2019-06-20

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	2	66.7 %	79.1 %	2	0	Toronto
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		5	5	100.0 %	42.1 %	2	3	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	1	1	100.0 %	29.9 %	0	1	Québec
6222 : Acheteurs des commerces de détail et de gros	Québec	4	4	100.0 %	45.2 %	2	2	Québec
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		3	0	0.0 %	15.5 %	0	0	
7381 : Opérateurs de presses à imprimer	Québec	3	0	0.0 %	15.5 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		209	85	40.7 %	65.7 %	137	-52	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	14	7	50.0 %	70.7 %	10	-3	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	7	2	28.6 %	69.7 %	5	-3	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	10	0	0.0 %	73.9 %	7	-7	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	170	68	40.0 %	64.6 %	110	-42	Qc moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	8	8	100.0 %	65.5 %	5	3	Toronto
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		117	85	72.6 %	70.4 %	82	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	9	7	77.8 %	67.8 %	6	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	5	4	80.0 %	65.7 %	3	1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	64.2 %	1	-1	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	5	5	100.0 %	73.9 %	4	1	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	82	61	74.4 %	71.7 %	59	2	Qc moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	11	5	45.5 %	65.7 %	7	-2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	2	66.7 %	66.0 %	2	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	1	100.0 %	66.3 %	1	0	Winnipeg



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novexco
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé
Date : 2019-06-20

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
Total		441	219	49.7 %	61.8 %	271	-52	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novexco
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-06-20

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Autochtones		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%			
01 : Cadres supérieurs	National	5	0	0.0 %	3.2 %	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	30	0	0.0 %	2.7 %	1	National
03 : Professionnels		38	0	0.0 %	1.6 %	1	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	5	0	0.0 %	1.4 %	0	National
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	3	0	0.0 %	0.8 %	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	3	0	0.0 %	3.1 %	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	9	0	0.0 %	2.1 %	0	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	3	0	0.0 %	1.3 %	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	0	0.0 %	1.5 %	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	12	0	0.0 %	1.1 %	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs Web	National	2	0	0.0 %	1.6 %	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		8	0	0.0 %	1.4 %	0	
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	3	0	0.0 %	1.1 %	0	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	3	0	0.0 %	1.3 %	0	Québec
5241 : Designers graphiques et illustrateurs	Québec	2	0	0.0 %	2.0 %	0	Québec
05 : Surveillants		12	1	8.3 %	3.6 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	3.1 %	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	3.6 %	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	1	0	0.0 %	6.2 %	0	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	8	1	12.5 %	3.7 %	0	Qc moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.9 %	0	Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal		14	0	0.0 %	3.3 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	1	0	0.0 %	5.7 %	0	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	10	0	0.0 %	3.8 %	0	Qc moins RMRs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novexco
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-06-20

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Autochtones					Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#	Écart #	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		5	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
6222 : Acheteurs des commerces de détail et de gros	Québec	4	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		3	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
7381 : Opérateurs de presses à imprimer	Québec	3	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		209	0	0.0 %	4.2 %	9	-9	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	14	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	7	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	10	0	0.0 %	6.4 %	1	-1	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	170	0	0.0 %	4.4 %	7	-7	Qc moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	8	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		117	1	0.9 %	3.9 %	5	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	9	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	5	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	5	0	0.0 %	6.9 %	0	0	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	82	1	1.2 %	4.2 %	3	-2	Qc moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	11	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	10.6 %	0	0	Winnipeg



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novexco
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé
Date : 2019-06-20

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
Total		441	2	0.5 %	3.6 %	16	-14	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novexco
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé
 Date : 2019-06-20

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles					Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation		Disponibilité				
			#	%	%	#			
01 : Cadres supérieurs	National	5	0	0.0 %	11.5 %	1	-1	National	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	30	3	10.0 %	17.6 %	5	-2	National	
03 : Professionnels		38	5	13.2 %	29.2 %	11	-6		
1111 : Vérificateurs et comptables	National	5	0	0.0 %	32.3 %	2	-2	National	
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	3	0	0.0 %	37.8 %	1	-1	National	
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	3	0	0.0 %	16.7 %	1	-1	National	
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	9	0	0.0 %	18.8 %	2	-2	National	
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	3	2	66.7 %	38.6 %	1	1	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	0	0.0 %	35.5 %	0	0	National	
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	12	3	25.0 %	34.2 %	4	-1	National	
2175 : Concepteurs et développeurs Web	National	2	0	0.0 %	27.5 %	1	-1	National	
04 : Personnel semi-professionnel et technique		8	4	50.0 %	16.9 %	1	3		
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	3	1	33.3 %	16.5 %	0	1	Québec	
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	3	2	66.7 %	20.8 %	1	1	Québec	
5241 : Designers graphiques et illustrateurs	Québec	2	1	50.0 %	11.9 %	0	1	Québec	
05 : Surveillants		12	1	8.3 %	8.9 %	1	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	36.7 %	0	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	6.9 %	0	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ont. moins RMRs	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	8	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Qc moins RMRs	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	51.5 %	1	0	Toronto	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		14	5	35.7 %	9.4 %	1	4		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	1	1	100.0 %	1.9 %	0	1	Ont. moins RMRs	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	10	2	20.0 %	0.8 %	0	2	Qc moins RMRs	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novexco
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé
 Date : 2019-06-20

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles					Lieu de recrutement
			Représentation		Disponibilité		Écart	
			#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	2	66.7 %	40.6 %	1	1	Toronto
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		5	0	0.0 %	10.7 %	1	-1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	1	0	0.0 %	10.9 %	0	0	Québec
6222 : Acheteurs des commerces de détail et de gros	Québec	4	0	0.0 %	10.7 %	0	0	Québec
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		3	0	0.0 %	8.3 %	0	0	
7381 : Opérateurs de presses à imprimer	Québec	3	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		209	44	21.1 %	5.2 %	11	33	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	14	1	7.1 %	30.6 %	4	-3	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	7	0	0.0 %	8.1 %	1	-1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	10	3	30.0 %	1.9 %	0	3	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	170	36	21.2 %	1.0 %	2	34	Qc moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	8	4	50.0 %	52.2 %	4	0	Toronto
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		117	16	13.7 %	11.4 %	13	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	9	1	11.1 %	37.7 %	3	-2	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	5	0	0.0 %	11.3 %	1	-1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	5	4	80.0 %	3.2 %	0	4	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	82	10	12.2 %	1.5 %	1	9	Qc moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	11	1	9.1 %	54.7 %	6	-5	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	0	0.0 %	52.6 %	2	-2	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	31.4 %	0	0	Winnipeg



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novexco
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé
Date : 2019-06-20

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%			
Total		441	78	17.7 %	10.4 %	45	33

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novexco
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé
 Date : 2019-06-20

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées					Lieu de recrutement
			Représentation		Disponibilité		Écart	
			#	%	%	#	#	
01/02 : Cadres	National	35	0	0.0 %	5.0 %	2	-2	National
03 : Professionnels	National	38	0	0.0 %	8.9 %	3	-3	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	8	0	0.0 %	7.6 %	1	-1	National
05 : Surveillants	National	12	0	0.0 %	27.5 %	3	-3	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	14	0	0.0 %	10.0 %	1	-1	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	National	5	0	0.0 %	8.0 %	0	0	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	National	3	0	0.0 %	7.8 %	0	0	National
10 : Personnel de bureau	National	209	2	1.0 %	9.3 %	19	-17	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	National	117	0	0.0 %	10.8 %	13	-13	National
Total		441	2	0.5 %	9.8 %	42	-40	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-06-20

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-06-20

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novexco
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire
Date : 2019-06-20

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	5	1	20.0 %	27.6 %	1	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	30	8	26.7 %	39.4 %	12	-4
03 : Professionnels	38	18	47.4 %	42.4 %	16	2
04 : Personnel semi-professionnel et technique	8	1	12.5 %	25.7 %	2	-1
05 : Surveillants	12	5	41.7 %	58.3 %	7	-2
07 : Personnel administratif et de bureau principal	14	11	78.6 %	85.7 %	12	-1
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	5	5	100.0 %	42.1 %	2	3
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0.0 %	15.5 %	0	0
10 : Personnel de bureau	209	85	40.7 %	65.7 %	137	-52
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	117	85	72.6 %	70.4 %	82	3
Total	441	219	49.7 %	61.8 %	271	-52

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novexco
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-06-20

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	5	0	0.0 %	3.2 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	30	0	0.0 %	2.7 %	1	-1
03 : Professionnels	38	0	0.0 %	1.6 %	1	-1
04 : Personnel semi-professionnel et technique	8	0	0.0 %	1.4 %	0	0
05 : Surveillants	12	1	8.3 %	3.6 %	0	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	14	0	0.0 %	3.3 %	0	0
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	0.0 %	0.8 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0.0 %	1.1 %	0	0
10 : Personnel de bureau	209	0	0.0 %	4.2 %	9	-9
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	117	1	0.9 %	3.9 %	5	-4
Total	441	2	0.5 %	3.6 %	16	-14

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novexco
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire
 Date : 2019-06-20

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Membres des minorités visibles Représentation		Disponibilité		Écart #
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	5	0	0.0 %	11.5 %	1	-1
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	30	3	10.0 %	17.6 %	5	-2
03 : Professionnels	38	5	13.2 %	29.2 %	11	-6
04 : Personnel semi-professionnel et technique	8	4	50.0 %	16.9 %	1	3
05 : Surveillants	12	1	8.3 %	8.9 %	1	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	14	5	35.7 %	9.4 %	1	4
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	0.0 %	10.7 %	1	-1
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0.0 %	8.3 %	0	0
10 : Personnel de bureau	209	44	21.1 %	5.2 %	11	33
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	117	16	13.7 %	11.4 %	13	3
Total	441	78	17.7 %	10.4 %	45	33

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novexco
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire
Date : 2019-06-20

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #
		Représentation #	%	Disponibilité %	#	
01/02 : Cadres	35	0	0.0 %	5.0 %	2	-2
03 : Professionnels	38	0	0.0 %	8.9 %	3	-3
04 : Personnel semi-professionnel et technique	8	0	0.0 %	7.6 %	1	-1
05 : Surveillants	12	0	0.0 %	27.5 %	3	-3
07 : Personnel administratif et de bureau principal	14	0	0.0 %	10.0 %	1	-1
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	0.0 %	8.0 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0.0 %	7.8 %	0	0
10 : Personnel de bureau	209	2	1.0 %	9.3 %	19	-17
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	117	0	0.0 %	10.8 %	13	-13
Total	441	2	0.5 %	9.8 %	42	-40

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-06-20

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-06-20

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
Novexco
20-06-2019

Données de l'analyse de l'effectif précédente
--

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
18	08	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante
--

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
20	06	2019

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 1 : Femmes		
		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	5	1	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	23	7	38.9
03	Professionnels	37	19	41.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	5	1	19.2
05	Surveillants	10	4	58.8
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	7	5	87.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	5	46.8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	172	78	66.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	97	61	70.2
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		361	181	62.1

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 5 : Femmes		
		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	5	1	27.6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	30	8	39.4
03	Professionnels	38	18	42.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	8	1	25.7
05	Surveillants	12	5	58.3
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	14	11	85.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	5	42.1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	15.5
10	Personnel de bureau	209	85	65.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	117	85	70.4
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		441	219	61.8

* Source :
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :
Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
Novexco
20-06-2019

Données de l'analyse de l'effectif précédente
--

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
18	08	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante
--

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
20	06	2019

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	5	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	23	0	2.2
03	Professionnels	37	0	1.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	5	0	1.2
05	Surveillants	10	1	2.8
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	7	0	2.9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	0.8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	172	0	3.2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	97	1	3.1
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		361	2	2.8

		Tableau 6 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		5	0	3.2
		30	0	2.7
		38	0	1.6
		8	0	1.4
		12	1	3.6
		0	0	0.0
		14	0	3.3
		5	0	0.8
		3	0	1.1
		209	0	4.2
		117	1	3.9
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		441	2	3.6

* Source :
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :
Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
Novexco
20-06-2019

Données de l'analyse de l'effectif précédente
--

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
18	08	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante
--

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
20	06	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	5	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	23	1	15.0
03	Professionnels	37	9	26.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	5	2	16.2
05	Surveillants	10	1	0.7
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	7	3	0.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	9.9
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	172	18	0.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	97	10	0.9
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		361	44	4.7

* Source :
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	5	0	11.5
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	30	3	17.6
03	Professionnels	38	5	29.2
04	Personnel semi-professionnels et technique	8	4	16.9
05	Surveillants	12	1	8.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	14	5	9.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	10.7
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	8.3
10	Personnel de bureau	209	44	5.2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	117	16	11.4
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		441	78	10.4

* Source :
Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Novexco

20-06-2019

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
18	08	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
20	06	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	28	0	4.3
03	Professionnels	37	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	5	0	4.6
05	Surveillants	10	0	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	7	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	172	2	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	97	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		361	2	6.1

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		35	0	5.0
		38	0	8.9
		8	0	7.6
		12	0	27.5
		0	0	0.0
		14	0	10.0
		5	0	8.0
		3	0	7.8
		209	2	9.3
		117	0	10.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		441	2	9.8

* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Novexco

20-06-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
18	08	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
20	06	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 1 : Femmes

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
#	#	#	#

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 5 : Femmes

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
#	#	#	#

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 9 : Femmes

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
#	#	#	#

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

01	Cadres supérieurs	1	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	1		0
03	Professionnels	14	6		0
04	Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0
05	Surveillants	4	3		0
06	Contremaîtres	0	0		0
07	Personnel administratif et de bureau principal	6	5		0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	1		0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	0		0
10	Personnel de bureau	68	24		0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	38	33		0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0		0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0		0
14	Autres travailleurs manuels	0	0		0
Total		147	73	0	0

		3	0	0	0
		0	0	0	0
		6	5	0	0
			0	0	0
		1	0	0	0
		0	0	0	0
		2	1	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		25	16	0	0
		8	7	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
Total		45	29	0	0

		1	0	0	0
		2	0	0	0
		13	7	0	0
		1	0	0	0
		2	2	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		1	1	0	0
		0	0	0	0
		25	13	0	0
		24	12	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
Total		69	35	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Novexco

20-06-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
18	08	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	06	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
		#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01	Cadres supérieurs	1	0	0	0	3	0	0	0	1	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
03	Professionnels	14	0	0	0	6	0	0	0	13	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
05	Surveillants	4	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	6	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	68	0	0	0	25	0	0	0	25	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	38	0	0	0	8	0	0	0	24	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		147	0	0	0	45	0	0	0	69	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Novexco

20-06-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
18	08	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	06	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 3 : Personnes handicapées			
		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
		#	#	#	#
01	Cadres supérieurs	1	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	0	0	0
03	Professionnels	14	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0
05	Surveillants	4	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	6	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0	0
10	Personnel de bureau	68	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	38	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total		147	0	0	0

Tableau 7 : Personnes handicapées			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
#	#	#	#
3	0	0	0
0	0	0	0
6	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
25	0	0	0
8	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
45	0	0	0

Tableau 11 : Personnes handicapées			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
#	#	#	#
1	0	0	0
2	0	0	0
13	0	0	0
1	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
25	0	0	0
24	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
69	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Novexco

20-06-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
18	08	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
20	06	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)					Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
					Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
					Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
					#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01	Cadres supérieurs				1	0	0	0	3	0	0	0	1	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs				8	2	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
03	Professionnels				14	2	0	0	6	1	0	0	13	6	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique				4	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
05	Surveillants				4	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0
06	Contremaîtres				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal				6	2	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services				1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans				3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau				68	33	0	0	25	7	0	0	25	6	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services				38	9	0	0	8	0	0	0	24	4	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total					147	50	0	0	45	9	0	0	69	16	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Novexco

20-06-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés									Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			À - De										
	18-08-2016	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	18-08-2016	Annuellemen t	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA									
												2016	2019							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%
01	Cadres supérieurs	5	0.0%		0	20.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0		27.4%	0	0	20.0%	20.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	23	9.3%		0	7.5%		0	0	7	0.0%	0	2	0		38.9%	-2	-2	30.4%	30.4%
03	Professionnels	37	0.9%		0	34.7%		0	0	19	0.0%	0	-3	0		41.9%	3	3	51.4%	51.4%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	5	17.0%		0	15.4%		0	0	1	0.0%	0	0	0		19.2%	0	0	20.0%	20.0%
05	Surveillants	10	6.3%		0	18.2%		0	0	4	0.0%	0	2	0		58.8%	-2	-2	40.0%	40.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau principal	7	26.0%		0	0.0%		0	0	5	0.0%	0	1	0		87.5%	-1	-1	71.4%	71.4%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0.0%		0	20.0%		0	0	5	0.0%	0	-3	0		46.8%	3	3	100.0%	100.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	172	6.7%		0	13.1%		0	0	78	0.0%	0	37	0		66.8%	-37	-37	45.3%	45.3%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	97	6.4%		0	22.4%		0	0	61	0.0%	0	7	0		70.2%	-7	-7	62.9%	62.9%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		361	6.9%		0	17.2%		0	0	181	0.0%	0	43	0		62.1%	-43	-43	50.1%	50.1%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1 \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	2	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	1	0.0	1	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	1	0.0	10	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		2		13		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Novexco

20-06-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 3: Autochtones																			
Objectifs à court terme premiers/précédents																			
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés							Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		À - De	Disposibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans												
	JJ-MM-AAAA	Actuel						Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA	2016	2019	
	18-08-2016	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	18-08-2016	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	2016	2019							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%
01 Cadres supérieurs	5	0.0%		0	20.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0		2.9%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	23	9.3%		0	7.5%		0	0	0.0%	0	1	0	0		2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%
03 Professionnels	37	0.9%		0	34.7%		0	0	0.0%	0	1	0	0		1.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	5	17.0%		0	15.4%		0	0	0.0%	0	0	0	0		1.2%	0	0	0.0%	0.0%
05 Surveillants	10	6.3%		0	18.2%		0	0	0.0%	0	-1	0	0		2.8%	1	1	10.0%	10.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau professionnels	7	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0		2.9%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0.0%		0	20.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0		0.8%	0	0	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	172	6.7%		0	13.1%		0	0	0.0%	0	6	0	0		3.2%	-6	-6	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	97	6.4%		0	22.4%		0	0	0.0%	0	2	0	0		3.1%	-2	-2	1.0%	1.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	361	6.9%		0	17.2%		0	0	2	0.0%	0	8	0		2.8%	-8	-8	0.6%	0.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1 \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones									
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Autochtones				Commentaires			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long					
		#	%	#	%				
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0				
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	1	0.0				
03	Professionnels	0	0.0	1	0.0				
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0				
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0				
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0				
07	Personnel administratif et de bureau professionnels	0	0.0	0	0.0				
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0				
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0				
10	Personnel de bureau	0	0.0	6	0.0				
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	2	0.0				
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0				
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0				
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0				
Total		0		10					

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Novexco

20-06-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Tableau 5: Personnes handicapées																		
		Objectifs à court terme premiers/précédents																		
		Tous les employés							Personnes handicapées											
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA						À - De						
		18-08-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	18-08-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA	2016	2019						
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%				
01/02	Cadres	28	4.6%		0	13.8%		0	0	0	0.0%	0	1	0		4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
03	Professionnels	37	0.9%		0	34.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0		3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et techn	5	17.0%		0	15.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0		4.6%	0	0	0.0%	0.0%
05	Surveillants	10	6.3%		0	18.2%		0	0	0	0.0%	0	1	0		13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau pr	7	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.4%	0	0	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	5	0.0%		0	20.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.5%	0	0	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	172	6.7%		0	13.1%		0	0	2	0.0%	0	10	0		7.0%	-10	-10	1.2%	1.2%
11	Personnel intermédiaire de la vente et d	97	6.4%		0	22.4%		0	0	0	0.0%	0	5	0		5.6%	-5	-5	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		361	6.9%		0	17.2%		0	0	2	0.0%	0	20	0		6.1%	-20	-20	0.6%	0.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Tableau 6: Personnes handicapées																	
		Personnes handicapées				Commentaires													
		Objectifs à court terme		Objectifs à long															
		#	%	#	%														
01/02	Cadres	0	0.0	1	0.0														
03	Professionnels	1	0.0	2	0.0														
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	0	0.0														
05	Surveillants	1	0.0	2	0.0														
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0														
07	Personnel administratif et de bureau pr	0	0.0	0	0.0														
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0														
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0														
10	Personnel de bureau	0	0.0	2	0.0														
11	Personnel intermédiaire de la vente et d	0	0.0	1	0.0														
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0														
13	Autre personnel de la vente et des servi	0	0.0	0	0.0														
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0														
Total		2		8															

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Novexco

20-06-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Tous les employés								Membre des minorités visibles											
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
															À - De						
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA	Annuellement	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA									
		18-08-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	18-08-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%
01	Cadres supérieurs	5	0.0%		0	20.0%		0	0	0	0.0%	0	0	1	0		10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	23	9.3%		0	7.5%		0	0	1	0.0%	0	2	0		15.0%	-2	-2	4.3%	4.3%	
03	Professionnels	37	0.9%		0	34.7%		0	0	9	0.0%	0	1	0		26.1%	-1	-1	24.3%	24.3%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	5	17.0%		0	15.4%		0	0	2	0.0%	0	-1	0		16.2%	1	1	40.0%	40.0%	
05	Surveillants	10	6.3%		0	18.2%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		0.7%	1	1	10.0%	10.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	7	26.0%		0	0.0%		0	0	3	0.0%	0	-3	0		0.6%	3	3	42.9%	42.9%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0.0%		0	20.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		9.9%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	172	6.7%		0	13.1%		0	0	18	0.0%	0	-17	0		0.6%	17	17	10.5%	10.5%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	97	6.4%		0	22.4%		0	0	10	0.0%	0	-9	0		0.9%	9	9	10.3%	10.3%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		361	6.9%		0	17.2%		0	0	44	0.0%	0	-27	0		4.7%	27	27	12.2%	12.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1 \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME))		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	1	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	2	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau professionnels	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0		3		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Novexco

20-06-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Tous les employés								Femmes											
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
															À - De						
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA	Annuelleme nt		2019	2022								
		20-06-2019	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	20-06-2019	Annuellemen t	D'ici 3 ans	2019	2022								
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	5	0.0%		0	20.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	27.6%	0	0	20.0%	20.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	30	9.3%		0	7.5%		0	0	8	0.0%	0	4	0	39.4%	39.4%	-4	-4	26.7%	26.7%	
03	Professionnels	38	0.9%		0	34.7%		0	0	18	0.0%	0	-2	0	42.4%	2	2	47.4%	47.4%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	8	17.0%		0	15.4%		0	0	1	0.0%	0	1	0	25.7%	25.7%	-1	-1	12.5%	12.5%	
05	Surveillants	12	6.3%		0	18.2%		0	0	5	0.0%	0	2	0	50.0%	58.3%	-2	-2	41.7%	41.7%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau principal	14	26.0%		0	0.0%		0	0	11	0.0%	0	1	0	85.7%	-1	-1	78.6%	78.6%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0.0%		0	20.0%		0	0	5	0.0%	0	-3	0	42.1%	3	3	100.0%	100.0%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	15.5%	0	0	0.0%	0.0%		
10	Personnel de bureau	209	6.7%		0	13.1%		0	0	85	0.0%	0	52	0	50.0%	65.7%	-52	-52	40.7%	40.7%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	117	6.4%		0	22.4%		0	0	85	0.0%	0	-3	0	70.4%	3	3	72.6%	72.6%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		441	6.9%		0	17.2%		0	0	219	0.0%	0	54	0	61.8%	-54	-54	49.7%	49.7%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $[(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1] \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs		0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs		39.4		39.4	
03 Professionnels		0.0			
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		25.7		25.7	
05 Surveillants		50.0		50.0	
06 Contremaîtres		0.0			
07 Personnel administratif et de bureau principal		0.0		50.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10 Personnel de bureau		50.0		50.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0			
14 Autres travailleurs manuels		0.0			
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Novexco

20-06-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones																			
Objectifs à court terme suivants/courants																			
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés							Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Actuel	Prévu		AAAA - AAAA	À - De					
	20-06-2019	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	20-06-2019	Annuellemen t	D'ici 3 ans	2019	2022							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	5	0.0%		0	20.0%		0	0	0.0%	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	30	9.3%		0	7.5%		0	0	0.0%	0	1	0	2.7%	2.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
03	Professionnels	38	0.9%		0	34.7%		0	0	0.0%	0	1	0	1.6%	1.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	8	17.0%		0	15.4%		0	0	0.0%	0	0	0		1.4%	0	0	0.0%	0.0%
05	Surveillants	12	6.3%		0	18.2%		0	0	0.0%	0	-1	0		3.6%	1	1	8.3%	8.3%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau principal	14	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		3.3%	0	0	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0.0%		0	20.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.8%	0	0	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		1.1%	0	0	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	209	6.7%		0	13.1%		0	0	0.0%	0	9	0	4.2%	4.2%	-9	-9	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	117	6.4%		0	22.4%		0	0	0.0%	0	4	0	3.9%	3.9%	-4	-4	0.9%	0.9%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		441	6.9%		0	17.2%		0	2	0.0%	0	14	0		3.6%	-14	-14	0.5%	0.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $[(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1] \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		2.7		2.7	
03	Professionnels		1.6		1.6	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05	Surveillants		0.0		0.0	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal		0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10	Personnel de bureau		4.2		4.2	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		3.9		3.9	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total			0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Novexco

20-06-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Tableau 13: Personnes handicapées																		
		Objectifs à court terme suivants/courants																		
		Tous les employés								Personnes handicapées										
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Actuel	Prévu		À - De	AAAA - AAAA					
20-06-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-06-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022									
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01/02 Cadres	35	4.6%		0	13.8%		0	0	0	0.0%	0	2	0	5.0%	5.0%	-2	-2	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	38	0.9%		0	34.7%		0	0	0	0.0%	0	3	0	8.9%	8.9%	-3	-3	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techn	8	17.0%		0	15.4%		0	0	0	0.0%	0	1	0	7.6%	7.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	12	6.3%		0	18.2%		0	0	0	0.0%	0	3	0	27.5%	27.5%	-3	-3	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau pr	14	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	10.0%	10.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	5	0.0%		0	20.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	8.0%	8.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	7.8%	7.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	209	6.7%		0	13.1%		0	0	2	0.0%	0	17	0	9.3%	9.3%	-17	-17	1.0%	1.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et c	117	6.4%		0	22.4%		0	0	0	0.0%	0	13	0	10.8%	10.8%	-13	-13	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	441	6.9%		0	17.2%		0	0	2	0.0%	0	41	0	9.8%	9.8%	-41	-41	0.5%	0.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Personnes handicapées				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01/02	Cadres		5.0		5.0	
03	Professionnels		8.9		8.9	
04	Personnel semi-professionnels et techn		7.6		7.6	
05	Surveillants		27.5		27.5	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau pr		10.0		10.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10	Personnel de bureau		9.3		9.3	
11	Personnel intermédiaire de la vente et d		10.8		10.8	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total			0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Novexco

20-06-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			À - De	AAAA - AAAA									
	20-06-2019	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	20-06-2019	Annuellemen t	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%				
	01	Cadres supérieurs	5	0.0%		0	20.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	11.5%	11.5%	-1	-1	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	30	9.3%		0	7.5%		0	0	3	0.0%	0	2	0	17.6%	17.6%	-2	-2	10.0%	10.0%
03	Professionnels	38	0.9%		0	34.7%		0	0	5	0.0%	0	6	0	29.2%	29.2%	-6	-6	13.2%	13.2%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	8	17.0%		0	15.4%		0	0	4	0.0%	0	-3	0	16.9%	16.9%	3	3	50.0%	50.0%
05	Surveillants	12	6.3%		0	18.2%		0	0	1	0.0%	0	0	0	8.9%	8.9%	0	0	8.3%	8.3%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau principal	14	26.0%		0	0.0%		0	0	5	0.0%	0	-4	0	9.4%	9.4%	4	4	35.7%	35.7%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0.0%		0	20.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	10.7%	10.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	8.3%	8.3%	0	0	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	209	6.7%		0	13.1%		0	0	44	0.0%	0	-33	0	5.2%	5.2%	33	33	21.1%	21.1%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	117	6.4%		0	22.4%		0	0	16	0.0%	0	-3	0	11.4%	11.4%	3	3	13.7%	13.7%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		441	6.9%		0	17.2%		0	0	78	0.0%	0	-32	0	10.4%	10.4%	32	32	17.7%	17.7%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $[(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1] \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Membres des minorités visibles			Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long	
			%	%	
01	Cadres supérieurs		11.5	11.5	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		17.6	17.6	
03	Professionnels		29.2	29.2	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0	0.0	
05	Surveillants		0.0	0.0	
06	Contremaîtres		0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal		0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		10.7	10.7	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0	0.0	
10	Personnel de bureau		0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0	0.0	
Total			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Novexco

20-06-2019

006575

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
			Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Tous les employés	Femmes				Résultat EME	Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes							
				Représentation	Disponibilité		Écart			Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#		
01	Cadres supérieurs	2016	5	1	20.0	27.4	1	0	73.0																
		2019	5	1	20.0	27.6	1	0	72.5	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	23	7	30.4	38.9	9	-2	78.2																
		2019	30	8	26.7	39.4	12	-4	67.7	8	1	12.5	3	-2	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	1	-1	
03	Professionnels	2016	37	19	51.4	41.9	16	3	122.6																
		2019	38	18	47.4	42.4	16	2	111.7	14	6	42.9	6	0	6	5	83.3	3	2	13	7	53.8	7	0	
04	Personnel semi- professionnels et technique	2016	5	1	20.0	19.2	1	0	104.2																
		2019	8	1	12.5	25.7	2	-1	48.6	4	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
05	Surveillants	2016	10	4	40.0	58.8	6	-2	68.0																
		2019	12	5	41.7	58.3	7	-2	71.5	4	3	75.0	2	1	1	0	0.0	0	0	2	2	100.0	1	1	
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Femmes			Femmes				Femmes				
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
													#	%	
01	Cadres supérieurs	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	8	1	12.5	0	0.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0		
		2022	8	1	12.5			39.4	31.7			39.4	31.7		
03	Professionnels	2019	20	11	55.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	20	11	55.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04	Personnel semi- professionnels et technique	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	4	0	0.0			25.7	0.0			25.7	0.0		
05	Surveillants	2019	5	3	60.0	1	300.0	0.0	0.0	1	300.0	0.0	0.0		
		2022	5	3	60.0			50.0	120.0			50.0	120.0		
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Novexco

20-06-2019

006576

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
			Tous les employés	Femmes						Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes					
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
																			#		%	#	%	#	%	#
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	%	#	#	#	#	%	%	#	#	#	#
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	7	5	71.4	87.5	6	-1	81.6																	
		2019	14	11	78.6	85.7	12	-1	91.7	6	5	83.3	5	0	2	1	50.0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	5	5	100.0	46.8	2	3	213.7																	
		2019	5	5	100.0	42.1	2	3	237.5	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	3	0	0.0	15.5	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	172	78	45.3	66.8	115	-37	67.9																	
		2019	209	85	40.7	65.7	137	-52	61.9	68	24	35.3	45	-21	25	16	64.0	11	5	25	13	52.0	11	2		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	97	61	62.9	70.2	68	-7	89.6																	
		2019	117	85	72.6	70.4	82	3	103.2	38	33	86.8	27	6	8	7	87.5	5	2	24	12	50.0	15	-3		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
					Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	8	6	75.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	8	6	75.0			0.0	0.0			50.0	150.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2019	93	40	43.0	1	4000.0	0.0	0.0	10	400.0	0.0	0.0		
		2022	93	40	43.0			50.0	86.0			50.0	86.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	46	40	87.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	46	40	87.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Novexco

20-06-2019

006577

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y		
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓		
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
			Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes						
				Représentation	Disponibilité		Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence						
					#	#															%	%	#	#	%	#
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
Total		2016	361	181	50.1	62.1	224	-43	80.7																	
		2019	441	219	49.7	61.8	273	-54	80.4	147	73	49.7	91	-18	45	29	64.4	23	6	69	35	50.7	35	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs						Commentaires	
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme			Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Femmes			Femmes			Femmes				
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	192	102	53.1	2	5100.0	0.0	0.0	13	784.6	0.0	0.0	
		2022	192	102	53.1			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Novexco

20-06-2019

006578

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
			Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones					
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01	Cadres supérieurs	2016	5	0	0.0	2.9	0	0	0.0															
		2019	5	0	0.0	3.2	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	23	0	0.0	2.2	1	-1	0.0															
		2019	30	0	0.0	2.7	1	-1	0.0	8	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2016	37	0	0.0	1.4	1	-1	0.0															
		2019	38	0	0.0	1.6	1	-1	0.0	14	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	13	0	0.0	0	0
04	Personnel semi- professionnels et technique	2016	5	0	0.0	1.2	0	0	0.0															
		2019	8	0	0.0	1.4	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2016	10	1	10.0	2.8	0	1	357.1															
		2019	12	1	8.3	3.6	0	1	231.5	4	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Autochtones			Autochtones				Autochtones				
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01	Cadres supérieurs	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
		2022	8	0	0.0			2.7	0.0			2.7	0.0		
03	Professionnels	2019	20	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
		2022	20	0	0.0			1.6	0.0			1.6	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05	Surveillants	2019	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	5	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Novexco

20-06-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
										Tous les employés			Autochtones				Tous les employés			Autochtones		Tous les employés		
			Représentation		Disponibilité		Écart	Résultat EME	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	7	0	0.0	2.9	0	0	0.0															
		2019	14	0	0.0	3.3	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	5	0	0.0	0.8	0	0	0.0															
		2019	5	0	0.0	0.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	3	0	0.0	1.1	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	
10	Personnel de bureau	2016	172	0	0.0	3.2	6	-6	0.0															
		2019	209	0	0.0	4.2	9	-9	0.0	68	0	0.0	3	-3	25	0	0.0	0	0	25	0	0.0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	97	1	1.0	3.1	3	-2	33.3															
		2019	117	1	0.9	3.9	5	-4	21.9	38	0	0.0	1	-1	8	0	0.0	0	0	24	0	0.0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
				Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2022	8	0	0.0			0.0	0.0			0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2022	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0		0.0	
10	Personnel de bureau	2019	93	0	0.0	0	0.0	0.0	6	0.0	0.0	0.0			
		2022	93	0	0.0			4.2	0.0			4.2		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	46	0	0.0	0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0			
		2022	46	0	0.0			3.9	0.0			3.9		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Novexco

20-06-2019

006580

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y		
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓		
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
			Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones									
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
		#	#	#	%	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
Total		2016	361	2	0.6	2.8	10	-8	19.8																	
		2019	441	2	0.5	3.6	16	-14	12.6	147	0	0.0	5	-5	45	0	0.0	0	0	0	69	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Anné e	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Autochtones			Autochtones				Autochtones				
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif			
													#	%	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2019	192	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	10	0.0	0.0	0.0		
		2022	192	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

006581

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Novexco

20-06-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
			Tous les employés	Personnes handicapées						Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
																				#	#	%	#	%
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	
01& 02	Cadres	2016	28	0	0.0	4.3	1	-1	0.0															
		2019	35	0	0.0	5.0	2	-2	0.0	9	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2016	37	0	0.0	3.8	1	-1	0.0															
		2019	38	0	0.0	8.9	3	-3	0.0	14	0	0.0	1	-1	6	0	0.0	0	0	13	0	0.0	0	0
04	Personnel semi- professionnels et technique	2016	5	0	0.0	4.6	0	0	0.0															
		2019	8	0	0.0	7.6	1	-1	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2016	10	0	0.0	13.9	1	-1	0.0															
		2019	12	0	0.0	27.5	3	-3	0.0	4	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Personnes handicapées			Personnes handicapées				Personnes handicapées				
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01& 02	Cadres	2019	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
		2022	12	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0		
03	Professionnels	2019	20	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0		
		2022	20	0	0.0			8.9	0.0			8.9	0.0		
04	Personnel semi- professionnels et technique	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	4	0	0.0			7.6	0.0			7.6	0.0		
05	Surveillants	2019	5	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0		
		2022	5	0	0.0			27.5	0.0			27.5	0.0		
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Novexco

20-06-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
			Tous les employés	Personnes handicapées						Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées			
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	7	0	0.0	3.4	0	0	0.0															
		2019	14	0	0.0	10.0	1	-1	0.0	6	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	5	0	0.0	3.5	0	0	0.0															
		2019	5	0	0.0	8.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	3	0	0.0	7.8	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	
10	Personnel de bureau	2016	172	2	1.2	7.0	12	-10	16.6															
		2019	209	2	1.0	9.3	19	-17	10.3	68	0	0.0	6	-6	25	0	0.0	0	0	25	0	0.0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	97	0	0.0	5.6	5	-5	0.0															
		2019	117	0	0.0	10.8	13	-13	0.0	38	0	0.0	4	-4	8	0	0.0	0	0	24	0	0.0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
							Personnes handicapées				Personnes handicapées				
			Tous les employés	Personnes handicapées		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
				Actuel	%									%	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	8	0	0.0			10.0	0.0			10.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2019	93	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0		
		2022	93	0	0.0			9.3	0.0			9.3	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	46	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
		2022	46	0	0.0			10.8	0.0			10.8	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Novexco

20-06-2019

006583

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y		
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif		Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓		
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
			Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Tous les employés	Personnes handicapées						Résultat EME	Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées						
				Représentation		Disponibilité		Écart				Actuel		Prévu		Différence	Actuel			Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	
		#	#	#	%	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
Total		2016	361	2	0.6	6.1	22	-20	9.1																	
		2019	441	2	0.5	9.8	43	-41	4.6	147	0	0.0	14	-14	45	0	0.0	0	0	0	69	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Personnes handicapées			Personnes handicapées				Personnes handicapées				
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2019	192	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	8	0.0	0.0	0.0		
		2022	192	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Novexco

20-06-2019

006584

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y									
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif		Partie 1 : Analyse de l'effectif		$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif		$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
			Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Tous les employés	Membres des minorités visibles					Résultat EME	Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles						
				Représentation	Disponibilité	Écart	Actuel	Prévu			Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	
01	Cadres supérieurs	2016	5	0	0.0	10.1	1	-1	0.0																
		2019	5	0	0.0	11.5	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	23	1	4.3	15.0	3	-2	29.0																
		2019	30	3	10.0	17.6	5	-2	56.8	8	2	25.0	1	1	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
03	Professionnels	2016	37	9	24.3	26.1	10	-1	93.2																
		2019	38	5	13.2	29.2	11	-6	45.1	14	2	14.3	4	-2	6	1	16.7	1	0	13	6	46.2	3	3	
04	Personnel semi- professionnels et technique	2016	5	2	40.0	16.2	1	1	246.9																
		2019	8	4	50.0	16.9	1	3	295.9	4	2	50.0	1	1	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
05	Surveillants	2016	10	1	10.0	0.7	0	1	1,428.6																
		2019	12	1	8.3	8.9	1	0	93.6	4	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Anné e	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01	Cadres supérieurs	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
		2022	4	0	0.0			11.5	0.0			11.5	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	8	2	25.0	0	0.0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0		
		2022	8	2	25.0			17.6	142.0			17.6	142.0		
03	Professionnels	2019	20	3	15.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	20	3	15.0			29.2	51.4			29.2	51.4		
04	Personnel semi- professionnels et technique	2019	4	2	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	4	2	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05	Surveillants	2019	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	5	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Novexco

20-06-2019

006585

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions					
			Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Membres des minorités visibles				Tous les employés	Membres des minorités visibles				Tous les employés	Membres des minorités visibles				
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
																			#		%	#	%	#	%
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	7	3	42.9	0.6	0	3	7,142.9																
		2019	14	5	35.7	9.4	1	4	379.9	6	2	33.3	1	1	2	1	50.0	1	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	5	0	0.0	9.9	0	0	0.0																
		2019	5	0	0.0	10.7	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	3	0	0.0	8.3	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	172	18	10.5	0.6	1	17	1,744.2																
		2019	209	44	21.1	5.2	11	33	404.9	68	33	48.5	4	29	25	7	28.0	3	4	25	6	24.0	3	3	3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	97	10	10.3	0.9	1	9	1,145.5																
		2019	117	16	13.7	11.4	13	3	120.0	38	9	23.7	4	5	8	0	0.0	1	-1	24	4	16.7	2	2	2
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	8	3	37.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	8	3	37.5			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	1	0	0.0			10.7	0.0			10.7	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2019	93	40	43.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	93	40	43.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	46	9	19.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	46	9	19.6			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Novexco

20-06-2019

006586

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif		Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
			Tous les employés	Membres des minorités visibles					Résultat EME	Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles					
				Représentation	Disponibilité	Écart		Actuel			Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
		#	#	#	%	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	361	44	12.2	4.7	17	27	259.3															
		2019	441	78	17.7	10.4	46	32	170.1	147	50	34.0	15	35	45	9	20.0	5	4	69	16	23.2	8	8

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Anné e	Nouveaux Entrants				Objectifs						Commentaires	
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme			Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles				
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif		
														#
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	192	59	30.7	0	0.0	0.0	0.0	3	1966.7	0.0	0.0	
		2022	192	59	30.7			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables
Novexco
20-06-2019

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- ☒ Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- ☒ Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- ☒ Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- ☒ Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- ☒ Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- ☒ Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- ☒ S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- ☒ Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- ☐ Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- ☐ Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- ☒ Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- ☐ Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- ☒ Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- ☒ Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- ☐ Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- ☐ Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise

- ☒ Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- ☒ Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans l
- ☐ Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- ☐ Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- ☐ Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

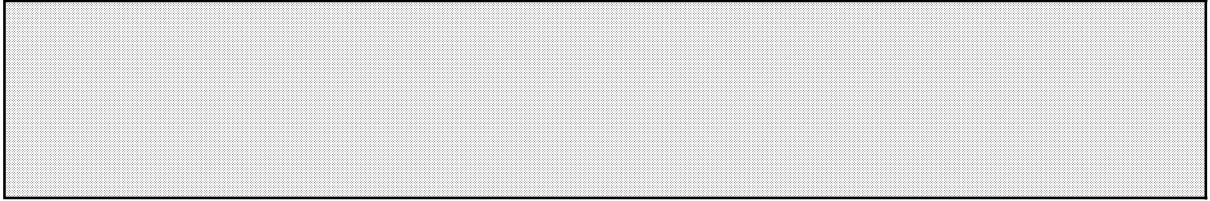
- ☐ Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- ☒ Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

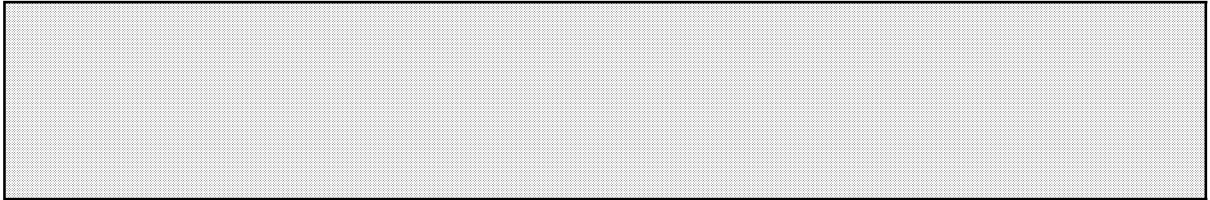
Depuis 2016, nous avons fait 3 acquisitions mineurs mais qui a entraîné des restructurations au sein de l'organisation. Il faut tenir compte que certaines acquisitions amènent à des restructuration d'entreprise, d'où la raison de certaines cessations d'emploi. Acquisition de Chestwood, une entreprise en Ontario où il y a beaucoup d'employés à minorité visible ! Dans les années à venir, il y aura probablement d'autres acquisitions de la part de notre président donc nous sommes susceptible à

- ☐ Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- ☐ Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

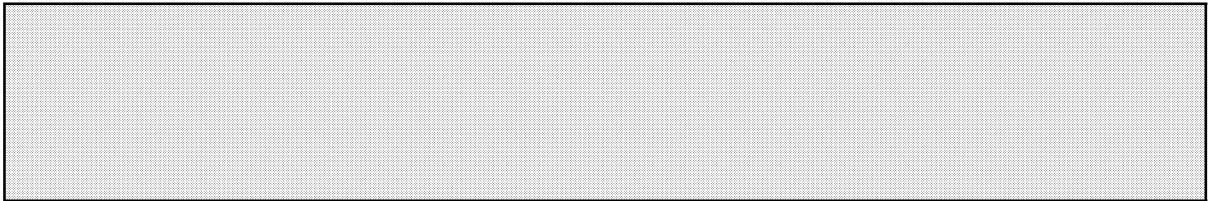


- ☐ Autre.



Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):



Programme de contrats fédéraux Rapport d'évaluation subséquente de conformité

Nom de l'employeur : Novexco

Emplacement principal : Laval (Québec)

Nombre d'employés : 441

• Ontario	47	• Manitoba	1
• Québec	350	• Colombie-Britannique	3
• Nouvelle-Écosse	14	• Alberta	25
• Nouveau-Brunswick	1		

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 4179 – Grossistes-marchands d'autres machines, matériel et fournitures
Novexco représente le plus grand distributeur national de fournitures et services pour le bureau de propriété canadienne. Hamster, une marque de commerce de Novexco Inc., a accès à près de 500 000 produits par l'entremise de son réseau de fournisseurs.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2016-07-25
Réception : 2016-08-28
Clôture : 2016-08-29
Analyse de l'effectif : 2019-08-18

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2019-07-17
Réception : 2019-06-25
Analyse de l'effectif : 2019-06-20

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

☒ Oui ☐ Non

Commentaires : Aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport des réalisations sont conformes à l'information fournie dans les formulaires 1 à 6 :

☒ Oui ☐ Non

Commentaires :

Des différences mineures ont été relevées dans l'analyse des données sur la mobilité, et des corrections ont été apportées en fonction des formulaires.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'organisation a fixé des objectifs en chiffres et non en pourcentages.
- Dix-sept écarts ont été relevés au cours de l'évaluation précédente, et quatre objectifs à court terme ont été fixés.

Femmes

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé
05	Surveillants	Objectif atteint à 300 %
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif nécessaire
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 4 100 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé

Évaluation et observations

- s.o.

Autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé
03	Professionnels	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé

Évaluation et observations

- s.o.

Personnes handicapées

01/02	Administrateurs	Aucun objectif fixé
03	Professionnels	Objectif non atteint (0 %)
05	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé

Évaluation et observations

- CPEME 03 : Des 20 nouveaux venus qui ont été embauchés, aucun n'était une personne handicapée. Cette situation est à prévoir compte tenu de la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 3,8 %.
- CPEME 05 : Des cinq nouveaux venus qui ont été embauchés, aucun n'était une personne handicapée. Cette situation est à prévoir compte tenu de la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 13,9 %.

Membres des minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé
03	Professionnels	Aucun objectif fixé

Évaluation et observations

- s.o.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- ☐ Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- Des quatre objectifs qui ont été établis, deux ont été atteints et deux n'ont pas été atteints en raison d'un faible taux d'embauche et d'avancement.
 - Une évaluation des efforts raisonnables a été effectuée, et l'organisation a mis en œuvre toutes les mesures requises ainsi que des mesures additionnelles.
 - L'organisation a fait l'objet de trois acquisitions qui ont mené à une restructuration qui a rendu difficile l'atteinte des objectifs fixés.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Un objectif a été fixé pour chaque catégorie où une sous-représentation a été observée dans l'analyse de l'effectif. Tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés sous forme de pourcentage et ils représentent une valeur au moins égale à la disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^{bre}	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-4	39,4	39,4	26,7	39,4
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	25,7	25,7	12,5	25,7
05	Surveillants	-2	50,0	50,0	41,7	58,3
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	-	-	78,6	85,7
10	Personnel de bureau	-52	50,0	50,0	40,7	65,7

Observations :

- Un objectif n'est pas requis pour la CPEME 07 étant donné que la représentation est supérieure à 50 %.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^{bre}	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,7	2,7	0,0	2,7
03	Professionnels	-1	1,6	1,6	0,0	1,6
10	Personnel de bureau	-9	4,2	4,2	0,0	4,2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-4	3,9	3,9	0,9	3,9

Observations : s.o.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^{bre}	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
01/02	Administrateurs	-2	5,0	5,0	0,0	5,0
03	Professionnels	-3	8,9	8,9	0,0	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	7,6	7,6	0,0	7,6
05	Surveillants	-3	27,5	27,5	0,0	27,5
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	10,0	10,0	0,0	10,0
10	Personnel de bureau	-17	9,3	9,3	1,0	9,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-13	10,8	10,8	0,0	10,8

Observations : s.o.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^{bre}	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	11,5	11,5	0,0	11,5
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	17,6	17,6	10,0	17,6
03	Professionnels	-6	29,2	29,2	13,2	29,2
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	10,7	10,7	0,0	10,7

Observations : s.o.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

☒ conforme ☐ non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et compte tenu des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Nous encourageons Novexco à faire des efforts pour l'embauche de personnes handicapées et d'Autochtones dont la représentation combinée dans l'organisation est d'un pourcent (1 %) alors que la disponibilité combinée est de 13,4 %.
- Nous encourageons Novexco à instaurer des mesures spéciales pour assurer la réalisation des objectifs fixés lors de la présente évaluation et ainsi augmenter la représentation de membres de ces deux groupes désignés. Vous pourriez par exemple songer à contacter les organismes qui œuvrent pour l'accès à l'emploi de personnes handicapées et d'Autochtones dans votre région afin d'identifier des candidats qualifiés qui pourraient être considérés les prochaines fois que vous entamez un processus pour remplir un poste vacant.

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date : 2019-10-11

De: Yakibonge, Ntambwe N [NC] pour EE-EME

Envoyé: 15 octobre, 2019 1:22 PM

À: 'nicolas.curiale@novexco.ca' <nicolas.curiale@novexco.ca>

Cc: 'justine.forget@novexco.ca' <justine.forget@novexco.ca>; 'Catherine.Nolin@novexco.ca' <Catherine.Nolin@novexco.ca>

Objet: Accord numéro 050576 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Curiale,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 5 juin 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Novexco se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Novexco, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Nous encourageons Novexco à faire des efforts pour l'embauche de personnes handicapées et d'Autochtones dont la représentation combinée dans l'organisation est d'un pourcent (1%) alors que la disponibilité combinée est de 13.4%.
- Nous encourageons Novexco à instaurer des mesures spéciales pour assurer la réalisation des objectifs fixés lors de la présente évaluation et ainsi augmenter la représentation de membres de ces deux groupes désignés. Vous pourriez par exemple songer à contacter les organismes qui œuvrent pour l'accès à l'emploi de personnes handicapées et d'Autochtones dans votre région afin d'identifier des candidats qualifiés qui pourraient être considérés les prochaines fois que vous entamez un processus pour remplir un poste vacant.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 17 juillet 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Novexco recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Novexco devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

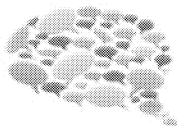
Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyer-nous un courriel pour vous joindre!
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email to join!